

الأهداف والفئة المستهدفة:

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تمكين المشاركين من اكتساب الكفاءات والمهارات الأساسية لإدارة وتشغيل المستشفيات والمؤسسات الصحية بكفاءة واحترافية عالية. وتُوجّه هذه الدورة إلى جميع الأفراد العاملين أو المؤهلين لتولي مناصب قيادية أو إدارية في القطاع الصحي، ممن يسعون لتعزيز معرفتهم وتحقيق أداء متميز في إدارة المرافق الصحية.

مقدمة الدورة:

تُعد إدارة المستشفيات والمؤسسات الصحية من التخصصات الحيوية المعترف بها دولياً، ولا سيما في الدول المتقدمة صحياً، حيث تبين أن العديد من التحديات التي تواجه الأنظمة الصحية ترتبط ارتباطاً وثيقاً بفعالية وكفاءة الإدارة الصحية. ومن هذا المنطلق، أصبح تحسين إدارة المنشآت الصحية خطوة أساسية لمعالجة هذه التحديات.

لقد شهد هذا التخصص تطوراً كبيراً نتيجة التقدم التكنولوجي وزيادة تكاليف تقديم الخدمات الصحية، ما أوجد حاجة ملحة إلى رفع جودة الرعاية الصحية بشكل منصف لجميع المرضى. وتزامن ذلك مع ازدياد الحاجة إلى بحوث متخصصة في إدارة الخدمات الصحية، مما أوجد ضرورة لتأهيل كوادر إدارية متمكنة ومؤهلة.

إن إدارة المؤسسات الصحية اليوم تتطلب مسؤولين يتمتعون بمستوى عالٍ من الاحتراف، قادرين على تحمل المسؤولية، حل المشكلات، تنظيم سير العمل، وإملاك الإلمام الكافي بالجوانب الطبية والاستجابة السريعة والفعالة في حالات الطوارئ، سواء على مستوى المؤسسة أو على مستوى النظام الصحي في الدولة.

الفئة المستهدفة:

- فنيو الإدارة الصحية.
- أخصائيو الإدارة الصحية.
- مدراء المراكز والمنشآت الصحية.
- رؤساء أقسام الإدارة الطبية.
- طلاب وخريجو الكليات والمعاهد الطبية والصحية الراغبون في العمل الإداري الصحي.

فوائد المشاركة في الدورة:

عند إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إدراك أهمية تخصص الإدارة الصحية كرافد رئيسي لتطوير الأنظمة الصحية.
- تطبيق مفاهيم الإدارة الصحية الحديثة لتحقيق مستويات عالية من الأداء الإداري.
- تطوير الكوادر الصحية والارتقاء بجودة خدمات الإدارة الصحية.
- فهم كيفية تحليل المشكلات الإدارية والحد من السلبيات باستخدام أساليب علمية حديثة.
- تحديد الخصائص المميزة لقطاع الرعاية الصحية وطرق التعامل معها بمرونة وكفاءة.
- مواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي وأثره المباشر على تطوير مفاهيم الإدارة الصحية.

المحتوى العلمي للدورة:

الوحدة الأولى: المفاهيم الأساسية لإدارة المستشفيات والمؤسسات الصحية

- التعريف بإدارة المستشفيات وأهميتها.
- المبادئ التي تقوم عليها الإدارة الصحية الحديثة.
- الأهداف الرئيسية لإدارة المرافق الصحية.

الوحدة الثانية: التأهيل للعمل الإداري في المستشفيات

- الخطوات اللازمة لتأهيل الكوادر للانخراط في الإدارة الصحية.
- السمات المطلوبة لشغل المناصب الإدارية في المؤسسات الصحية.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد في القطاع الصحي

- إدارة التمويل الصحي وأساليب تخصيص الموارد.
- إدارة المواد الصحية وكيفية التخطيط للاحتياجات اللوجستية.
- إدارة الموارد البشرية في السياق الصحي، ودورها في رفع الكفاءة التشغيلية.
- إدارة التأمين الصحي ودوره في استدامة المؤسسات الصحية وخفض النفقات.

الوحدة الرابعة: الهيكل الإداري للمستشفيات والمؤسسات الصحية

- استعراض المناصب الوظيفية المختلفة ضمن الهيكل الإداري للمستشفى.
- توضيح مهام ومسؤوليات كل منصب إداري لضمان التكامل والتنسيق داخل النظام الصحي.