

المقدمة:

تُعنى الدورة التدريبية الخاصة بإدارة المخاطر القانونية والتنظيمية في العقود بتنمية مهارات المشاركين وإكسابهم المعرفة الشاملة حول أهم المخاطر التي قد تحيط بعملية التعاقد. فهي تركز على المشكلات المحتملة التي قد تطرأ قبل توقيع العقد، أثناء تنفيذه، أو نتيجة لظروفه، كما تشرح السبل والوسائل المتاحة لتجنب هذه المخاطر مستقبلاً وكيفية التعامل مع المنازعات الناشئة عنها، وذلك وفق أحدث الممارسات والمنهجيات العالمية المعتمدة في هذا المجال.

الفئات المستهدفة:

- أعضاء إدارات العقود والمشروعات المختلفة.
- المحامون والقانونيون المتخصصون في العقود المحلية والدولية.
- المختصون في فض المنازعات الناشئة عن العقود على المستويين المحلي والدولي.
- مدراء الإدارات والدوائر القانونية وإدارات العقود في المؤسسات والجهات الحكومية والخاصة.
- القانونيون المختصون في إدارات التشريع والعقود بوزارات العدل والجهات ذات الصلة.
- المستشارون القانونيون ومساعدوهم في المؤسسات والوزارات والمصالح المختلفة.
- القانونيون العاملون في مجال إبرام العقود بين الدولة والشركات متعددة الجنسيات.
- كافة العاملين في المجال القانوني الذين يسعون لتطوير مهاراتهم وخبراتهم في مجال إدارة المخاطر والامتثال في العقود.

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب المهارات الأساسية لتوقع المخاطر العقدية والتعامل معها بفعالية من خلال اتباع إجراءات وخطوات منهجية محددة.
- تجنب المسؤولية القانونية الناجمة عن الإخلال بالعقود.

- تقدير التعويضات الملائمة في حال وقوع أضرار قبل أو أثناء تنفيذ العقود أو بسببها.
- التعرف على الوسائل البديلة لحل المنازعات، ومدى فعاليتها مقارنة بالقضاء النظامي.
- فهم آليات حل المنازعات عن طريق الوساطة.
- التعرف على كيفية الاتفاق على التحكيم كوسيلة لفض المنازعات.
- اكتساب معرفة حول كيفية تشكيل هيئة تحكيمية متخصصة لفض النزاعات المتعلقة بالعقود.
- التعرف على التقنيات والمفاهيم الحديثة لتفادي المخاطر في العقود المحلية والدولية.

الكفاءات المستهدفة:

- التعامل مع المخاطر المالية المتعلقة بالعقود وكيفية إدارتها بفعالية.
- تطبيق مبادئ عملية لإدارة المخاطر المالية المرتبطة بالعقود.
- فهم المخاطر القانونية للعقود بما يتعلق بالمسؤولية العقدية.
- تطبيق مبدأ الحد من المخاطر والأضرار بعد وقوعها.
- التعرف على مختلف وسائل حل وفض المنازعات القانونية.
- اكتساب مهارات فض المنازعات عبر الوساطة.
- اكتساب مهارات فض المنازعات عبر التحكيم.

محتوى الدورة:

- الوحدة الأولى: المخاطر المالية للعقود والتعامل معها
- المبادئ العملية لإدارة المخاطر المالية المرتبطة بالعقود.
- الخطوات العملية لإدارة وتقييم المخاطر.
- كيفية التعامل مع المخاطر ووضع الخطط المناسبة لمواجهتها.

- مراجعة وتقييم الخطط التنفيذية لمواجهة المخاطر.
 - العوائق والمحددات التي قد تواجه إدارة المخاطر.
 - مجالات تطبيق إدارة المخاطر في العقود.
 - إدارة المخاطر المالية وضمن استمرارية العقد.
 - الأساليب المختلفة للتعامل مع المخاطر المالية في العقود.
- الوحدة الثانية: المخاطر القانونية للعقود (المسؤولية عن العقد)
- مفهوم الخطأ العقدي الصادر عن أحد الأطراف.
 - مسؤولية المتعاقد عن أخطائه الشخصية.
 - الالتزام القانوني بتحقيق نتيجة معينة.
 - الالتزام القانوني ببذل العناية اللازمة.
 - التمييز بين الخطأ العمدى (مثل الغش والتدليس) والخطأ غير العمدى.
 - شروط مسؤولية المتعاقد عن فعل الغير.
 - أنواع الأضرار: المادى، المحتمل، والمحقق الوقوع.
 - كيفية تقدير حجم الضرر القانوني.
 - علاقة السببية بين الخطأ والضرر.
 - الاتفاقات المتعلقة بالمسؤولية العقدية.
- الوحدة الثالثة: مبدأ الحد من المخاطر والأضرار بعد تحققها
- مفهوم الضرر القابل للتعويض في القوانين.
 - توقع الضرر وفقاً للأنظمة القانونية الوطنية.
 - صياغة هذا المبدأ ضمن المبادئ الأوروبية للعقود.
 - مبدأ التعويض الكامل وأهميته.

- وظائف التعويض ومصادره القانونية.
- الالتزام بتخفيف الضرر من قبل المتعاقد.
- تطبيق هذا الالتزام في القوانين الوطنية والقانون الإنجليزي.
- المبادئ الأوروبية الخاصة بتخفيف الضرر في العقود.
- تطبيق الالتزام بالتخفيف في قضاء التحكيم وأساسه القانوني.
- مبدأ حسن النية في العلاقات التجارية الدولية.
- عبء الإثبات في بذل العناية اللازمة لتخفيف الضرر.
- عبء إثبات عدم معقولية الإجراءات المتخذة.
- طرق تنفيذ الالتزام بتخفيف الضرر.
- آثار عدم الالتزام بهذا المبدأ.
- الجزاءات المترتبة على عدم الالتزام بتخفيف الضرر.
- الوحدة الرابعة: وسائل حل وفض المنازعات
- التعريف بالوسائل البديلة لحل المنازعات (ADR).
- شرح آلية المحكمة المصغرة.
- التعرف على وساطة ميتشغان المعروفة بـ "المطربة المخملية".
- دور الوسيط وآلية الوساطة في تسوية النزاعات.
- تحديد أنواع مختلفة من الوسائل البديلة لحل المنازعات.
- المفاوضات كأسلوب لحل النزاعات.
- التقييم الحيادي المبكر للنزاعات.
- التحكيم كوسيلة فعالة لفض المنازعات.
- دراسة مدى فعالية هذه الوسائل وعلاقتها بالقضاء النظامي.

الوحدة الخامسة: فض المنازعات بطريق الوساطة

- تعريف الوساطة وأنواعها المختلفة.
- فوائد ومبررات اللجوء إلى الوساطة.
- مميزات الوساطة وأساليب تطبيقها.
- تحديد المنازعات الملائمة والغير ملائمة للوساطة.
- مراحل عملية الوساطة والخطوات المتبعة فيها.
- أنماط وأساليب التفاوض أثناء إجراءات الوساطة.
- تقنيات وأساليب الاتصال الفعال خلال الوساطة.

الوحدة السادسة: فض المنازعات بطريق التحكيم

- طبيعة التحكيم وصفته القانونية.
- تحديد القانون الواجب التطبيق على النزاع.
- تحديد المحكمة المعاونة لعملية التحكيم.
- دور النظام العام في إجراءات التحكيم.
- الاتفاق على التحكيم بين الأطراف.
- مبدأ سلطان الإرادة وقانون مكان التحكيم.
- الشكل القانوني والأنواع المختلفة لاتفاق التحكيم.
- مبدأ استقلالية شرط التحكيم عن العقد الأساسي.
- الأهلية القانونية للأطراف في الاتفاق على التحكيم.
- التحكيم في عقود الدولة والتشريعات الخاصة به.
- بدء إجراءات التحكيم وتشكيل هيئة التحكيم.
- موضوع النزاع وعلاقته بعملية التحكيم.

- التعريف بالهيئات الدائمة للتحكيم.
 - الاتفاقيات والمعاهدات الدولية المتعلقة بالتحكيم.
 - التشريعات الوطنية المنظمة للتحكيم.
-

